



ประกาศเทศบาลตำบลพินนา
เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล
และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพินนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร (ก.ท.จ.สกลนคร) ได้มีมติเห็นชอบ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๒๔ ได้กำหนดให้ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้มีวินัย ให้กระทำโดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรม การสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจ หรือการอื่นใดในอันที่จะเสริมสร้างแลพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปในทางที่มีวินัย การป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัย ให้กระทำโดยการเอาใจใส่ สังเกตการณ์ และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัย ใน เรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณีได้ ซึ่งเทศบาลตำบลพินนาได้ดำเนินการดังกล่าว นั้น

เทศบาลตำบลพินนาได้ตรวจสอบและสรุปผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาลตำบลพินนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ปรากฏว่าไม่มี พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาลตำบลพินนาถูกดำเนินการทางวินัยแต่ อย่างไม่

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสนั่น ชินมา)

นายกเทศมนตรีตำบลพินนา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัดเทศบาลตำบลพินนา.....งานธุรการ.....

ที่.....สน ๕๔๓๐๑/-.....วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘.....

เรื่อง...รายงานสรุปผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพินนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลพินนา

๑. เรื่องเดิม

ตามคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร (ก.ท.จ.สกลนคร) ได้มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๒๔ ได้กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ซึ่งการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย ให้กระทำโดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรม การสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจ หรือการอื่นใดในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปในทางที่มีวินัย การป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ให้กระทำโดยการเอาใจใส่ สังเกตการณ์ และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัยในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณีนั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๑. เทศบาลตำบลพินนา ได้แจ้งเวียนและประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพินนาทราบประกาศดังกล่าว ซึ่งเป็นข้อห้ามและปฏิบัติเกี่ยวกับวินัย เพื่อสร้างความรับรู้และถือปฏิบัติในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๒. งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาลได้ตรวจสอบการดำเนินการทางวินัยของเทศบาลตำบลพินนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการทางวินัยของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลพินนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่า ไม่มีพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลพินนาถูกดำเนินการทางวินัย

๓. ข้อกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖

๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยของเทศบาลตำบลพินนาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสร้างการรับรู้ให้แก่ประชาชน จึงเห็นควรประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลพินนา


จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศที่แนบมาพร้อมนี้



(นางสาวกรวรรณ พรหมศิริ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ทราบ/เสนอนายกเทศมนตรี



(นายไกรทอง นามกาสา)
ปลัดเทศบาลตำบลพินนา

- ทราบ/ดำเนินการตามเสนอ



(นายสนั่น ชินมา)
นายกเทศมนตรีตำบลพินนา