



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....งานการเจ้าหน้าที่.....สำนักปลัดเทศบาลตำบลพินนา.....
ที่.....สน ๕๔๓๐๑/-.....วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘.....
เรื่อง...รายงานผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม-จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลพินนา

๑. เรื่องเดิม

ตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด (ด้านการบริหารงานบุคคล) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรม ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง มีการดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และมีกิจกรรมด้านคุณธรรม – จริยธรรมที่มีลักษณะเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ หรือกิจกรรมที่ทำให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดเทศบาลตำบลพินนา ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการตำบลพินนา โดยได้กำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรม เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และมีการจัดกิจกรรมด้านคุณธรรม – จริยธรรมที่มีลักษณะเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ หรือกิจกรรมที่ทำให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี ไม่เลือกปฏิบัติ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่นำเรียนมาพร้อมนี้

๓. ข้อกฎหมาย

๑. มาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด (ตาม พ.ร.ก.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖)

๒. ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘

๔. ข้อพิจารณา/เสนอแนะ

เห็นควรมอบงานการเจ้าหน้าที่รวบรวมไว้เป็นหลักฐานในการดำเนินการส่งเสริมข้าราชการให้มีการดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาววรรณ พรหมศิริ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นายไกรทอง นามกาสา)
ปลัดเทศบาลตำบลพินนา

(นายสนั่น ชินมา)
นายกเทศมนตรีตำบลพินนา



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลพินนา
อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานเทศบาลตำบลพินนา ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๑. การให้บริการและระบบ E - Service	- จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารซึ่งกำหนดไว้ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน และช่องทางอื่น ๆ เช่น Facebook Line ของเทศบาลตำบลพินนา พร้อมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบในการดำเนินการ พร้อมทั้งปรับปรุงช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานให้เข้าถึงได้ง่าย รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบ	- ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบ ข้อมูลข่าวสาร การดำเนินงานที่มีความชัดเจน เพียงพอ โดยที่ไม่ต้องเดินทางมายังสำนักงานเทศบาลตำบลพินนา และได้รับบริการที่รวดเร็วและสะดวกมากขึ้น
๒. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	๑. จัดทำประกาศเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ๒. ประชาสัมพันธ์ประกาศ และช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนได้รับทราบ ๓. กำหนดให้ผู้มีรับผิดชอบดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	- ประชาชนในเขตพื้นที่สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลพินนา
๓. การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี	- จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี และลงระบบ e-plannacc ให้ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์	- รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต และดำเนินการลงระบบ e-plannacc ให้เป็นปัจจุบัน
๔. มาตรการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส	- ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล - มีการประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม โปร่งใส	- ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส - คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาลปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

	- กิจกรรมเชิงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๕. กิจกรรมผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	- จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และประกาศเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อต่างๆ	- จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy)

วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ ร้อยตำรวจตรีสุรพล สุวรรณเขต นายกเทศมนตรีตำบลพินนา ได้เรียกประชุมประจำเดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลพินนา

ร้อยตำรวจตรีสุรพล สุวรรณเขต นายกเทศมนตรีตำบลพินนา ได้มอบนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรเทศบาลตำบลพินนา เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะที่ /ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กรปลูกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมเป็นคณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพินนา



วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ร้อยตำรวจตรีสุรพล สุวรรณเขต นายเทศมนตรีตำบล
พินนา ได้เรียกพนักงานรวมเข้าแถวเคารพธงชาติ ณ เทศบาลตำบลพินนา

ร้อยตำรวจตรีสุรพล สุวรรณเขต นายเทศมนตรีตำบลพินนา ได้มอบนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรเทศบาลตำบลพินนา เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะที่ /ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กรปลูกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมเป็นคณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพินนา



วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ร้อยตำรวจตรีสุรพล สุวรรณเขต นายเทศมนตรีตำบลพินนา เป็นประธานในพิธีเปิดอบรมโครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

นายเทศมนตรีตำบลพินนาได้ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรเทศบาล ตำบลพินนา เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะที่ /ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กรปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

