



คำสั่งเทศบาลตำบลพินนา

ที่ ๒๖๐ /๒๕๖๘

เรื่อง จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ เทศบาลตำบลพินนา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายสนั่น ชินมา	นายกเทศมนตรีตำบลพินนา	ประธานกรรมการ
๒. นายชัยวัฒน์ หอมสร้อย	รองนายกเทศมนตรีตำบลพินนา	กรรมการ
๓. นายสถิตย์ โสมศรีแพง	รองนายกเทศมนตรีตำบลพินนา	กรรมการ
๔. นายสุซัจจ์ เสนราช	เลขานุการนายก	กรรมการ
๕. นายสนอง สีนอยู่	ประธานสภาเทศบาลตำบลพินนา	กรรมการ
๖. นายสะเทียร ใจปัดชา	รองประธานสภาเทศบาลตำบลพินนา	กรรมการ
๗. นายวีระพันธ์ ทุธินันต์	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๒	กรรมการ
๘. นายแสงอรุณ ใจปัดชา	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๒	กรรมการ
๙. นางพงศ์กร วรรณรอด	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๑	กรรมการ
๑๐. นายเลิศชัย โชตสาย	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๑	กรรมการ
๑๑. นายไกรทอง นามกาสา	ปลัดเทศบาลตำบลพินนา	กรรมการ
๑๒. นางเกาเจิน งามนา	ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๑๓. นายจำนงค์ เมรี	ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๑๔. นางสาวนงนุช วงศ์สุวรรณ	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๕. นางจรรยา ฤาษะพันธ์	ผอ.กองการศึกษา ฯ	กรรมการ
๑๖. นายสิงห์เดี่ยว แก้วคำศรี	ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร	กรรมการ
๑๗. นางวิมลรัตน์ พลเศษ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๑๘. นางสาวจุฬาลักษณ์ วงศ์ประทุม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๑๘. นางสาวกรวรรณ พรหมศิริ	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๑๙. นางสาวนิภา เสนงาม	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสนั่น ชินมา)

นายกเทศมนตรีตำบลพินนา