



ประกาศเทศบาลตำบลพินนา

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลพินนา จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. นโยบายด้านการวิเคราะห้ทรัพยากรกำลัง
๒. นโยบายด้านการสรรหาและคัดเลือก
๓. นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน
๔. นโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ
๕. นโยบายด้านสวัสดิการและผลตอบแทน
๖. นโยบายด้านการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ร้อยตำรวจตรี

(สุรพล สุวรรณเขต)

นายกเทศมนตรีตำบลพินนา