



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลพินนา.....  
ที่ ๕๔๓๐๑ / .....วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔.....  
เรื่อง โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศบาลตำบลพินนา

### เรื่องเดิม

ตามประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่  
๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

### ข้อเท็จจริง

ด้วยเทศบาลตำบลพินนา ได้เล็งเห็นความสำคัญของการส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรมและจริยธรรม  
ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนของพนักงานพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลพินนา  
ในการยกย่อง เชิดชูเกียรติ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลพินนาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการ  
ปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับ  
พนักงานส่วนตำบล เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและครอบครัว ส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบ  
สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

### ข้อระเบียบ/กฎหมาย

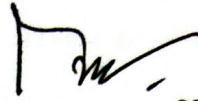
- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- มติที่ประชุมคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕  
มิถุนายน ๒๕๕๘

### ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ของ  
โครงการในการส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ จึงเห็นสมควรปฏิบัติดังนี้

- พิจารณาอนุมัติโครงการ
- แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและ  
จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- จัดทำบัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้มีสิทธิ์ได้รับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะได้รับ  
เกียรติบัตร
- จัดทำแบบประเมินพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและ  
ให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๔

๕. และขอเสนอโครงการดังกล่าวมาเพื่อขออนุมัติต่อนายกเทศมนตรีตำบลพินนาได้พิจารณาอนุมัติต่อไป  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวกรวรรณ พรหมศิริ)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความคิดเห็นปลัด.....  
.....



(นายไกรทอง นามกาสา)

ปลัดเทศบาลตำบลพินนา

คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลพินนา

(  ) อนุมัติ

(  ) ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

ร้อยตำรวจตรี



(สุรพล สุวรรณเขต)

นายกเทศมนตรีตำบลพินนา

โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔  
เทศบาลตำบลพินนา อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร

\*\*\*\*\*

**๑. ชื่อโครงการ**

โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

**๒. หลักการและเหตุผล**

เพื่อให้ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็น  
กลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่  
และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้  
สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุข  
หรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน  
หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม  
เป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ  
โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว  
เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชน  
โดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม  
๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชน์กรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน  
เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วย  
เหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของ  
ตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วย  
ให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์  
คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ  
ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ

และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการ  
มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน  
และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม  
บังเกิดผลในทางปฏิบัติ จากที่มาและความสำคัญข้างต้น เทศบาลตำบลพินนา จึงได้จัดทำกิจกรรม โครงการ ยกย่อง  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ นี้ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพินนาผู้มี  
คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาล
- ๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง
- ๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช  
๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙
- ๓.๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการ  
ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

### ๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง
- ๔.๒ คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก
  - (๑) เป็นพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลพินนา
  - (๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลพินนาต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึง  
วันที่ ๓๑ ธันวาคมของปีที่คัดเลือก
  - (๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่  
ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจน  
เป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
  - (๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย
  - (๕) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคย  
ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี
- ๔.๓ ผู้ดำเนินการคัดเลือก คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลพินนา
- ๔.๔ จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

### ๕. วิธีการดำเนินการ

- ๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนได้ทราบ
- ๕.๓ สำนักงานปลัด ส่วนการคลัง ส่วนโยธา พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ที่  
มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

พนักงานจ้าง ๕.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลพินนาเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล

๕.๕ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาลตำบลพินนา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

๕.๖ คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลพินนา พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น

๕.๗ ประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาลตำบลพินนา ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น เพื่อรับในประกาศเกียรติคุณ

๕.๘ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศมนตรีตำบลพินนา

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

เดือนมกราคม ๒๕๖๔ - ธันวาคม ๒๕๖๔

**๗. สถานที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลพินนา อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร

**๘. งบประมาณ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลพินนา อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร

**๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ**

๑๐.๑ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลพินนามีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลพินนามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

(ลงชื่อ) ..... ผู้เขียนโครงการ

(นางวิมลรัตน์ พลเศษ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นผู้เสนอโครงการ .....

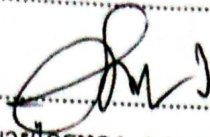
(ลงชื่อ) ..... ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวกรวรรณ พรหมศิริ)

หัวหน้าสีกปลัด

ความเห็นผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ .....

(ลงชื่อ) .....



ผู้เห็นชอบโครงการ

( นายไกรทอง นามกาสา )

ปลัดเทศบาลตำบลพินนา

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ) ร้อยตำรวจตรี .....



ผู้อนุมัติโครงการ

( สุรพล สุวรรณเขต )

นายกเทศมนตรีตำบลพินนา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลพันนา .....  
ที่ ๕๔๓๐๑ / - ..... วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔  
เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน  
ดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ .....

เรียน หัวหน้าสำนักงานปลัด / ผู้อำนวยการกองทุกกอง

ด้วยสำนักงานปลัด เทศบาลตำบลพันนา ได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลพันนา ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการของพนักงานทุกคนต่อไป

ดังนั้น จึงขอความร่วมมือมายังท่านเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการให้พนักงานในส่วนราชการได้รับทราบและพิจารณาจัดส่งรายชื่อพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลพันนาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

( นางวิมลรัตน์ พลเศษ )

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน



## ประกาศเทศบาลตำบลพินนา

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยเทศบาลตำบลพินนา ได้จัดให้มีโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพินนา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาลตำบลพินนา ผู้ประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นเกียรติประวัติและสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานเทศบาล ดังนั้นเพื่อให้การสรรหาพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาลตำบลพินนา ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ของโครงการและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับเทศบาลตำบลพินนา ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างเทศบาลตำบลพินนา เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ดังนี้

### ๑. คุณสมบัติ

๑. เป็นพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลพินนา
๒. ปฏิบัติราชการในเทศบาลตำบลพินนา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
๔. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๕. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
๖. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
๗. ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบจนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
๘. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกัส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

## **๒. ขั้นตอนการคัดเลือก**

- ๑) ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง โดยการประเมิน
- ๒) ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลพันนา ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการและให้บริการ ประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับการเสนอชื่อมากที่สุด และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก
- ๓) นายกเทศมนตรีตำบลพันนามอบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

## **๓. ผลการคัดเลือก**

๑. พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ และ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๒. เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๓. คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลพันนา ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพันนาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ให้ถือเป็นที่สุด

## **๔. การมอบรางวัล**

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลพันนา ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกเทศมนตรีตำบลพันนา

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ร้อยตำรวจตรี



(สุรพล สุวรรณเขต)

นายกเทศมนตรีตำบลพันนา



คำสั่งเทศบาลตำบลพินนา  
ที่ ๐๙๕ / ๒๕๖๔  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลพินนา

\*\*\*\*\*

ด้วยเทศบาลตำบลพินนาได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลพินนา ผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นไปตามประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลพินนาเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลพินนา เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลพินนาเพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

- |                                |                                  |
|--------------------------------|----------------------------------|
| ๑. ร้อยตำรวจตรีสุรพล สุวรรณเขต | นายกเทศมนตรีตำบลพินนา            |
| ๒. นายสิริกร เนื่องจากจันทร์   | รองนายกเทศมนตรีตำบลพินนา         |
| ๓. นายไกรทอง นามกาสา           | ปลัดเทศบาลตำบลพินนา              |
| ๔. นางภาเงิน งามนา             | ผู้อำนวยการกองคลัง               |
| ๕. นางสาวกรรวรรณ พรหมศิริ      | หัวหน้าสำนักปลัด                 |
| ๖. นางวิมลรัตน์ พลเศษ          | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ร้อยตำรวจตรี

(สุรพล สุวรรณเขต)  
นายกเทศมนตรีตำบลพินนา