



คำสั่ง เทศบาลตำบลพินนา
ที่ ๒๓๓ /๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ เทศบาลตำบลพินนา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. ร้อยตำรวจตรีสุรพล สุวรรณเขต	นายกเทศมนตรีตำบลพินนา	ประธานกรรมการ
๒. นายสิริกร เนื่องจากจันทร์	รองนายกเทศมนตรีตำบลพินนา	กรรมการ
๓. นายศิวกร คำตานิตย์	รองนายกเทศมนตรีตำบลพินนา	กรรมการ
๔. นางประยงค์ ปัญญานนท์	เลขานุการนายก	กรรมการ
๕. นายอภิบาล ดวงใจ	ประธานสภาเทศบาลตำบลพินนา	กรรมการ
๖. นายบุญเย็น พิมภาวะ	รองประธานสภาเทศบาลตำบลพินนา	กรรมการ
๗. นายมงคลชัย มันทาพันธ์	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลพินนา เขต ๑	กรรมการ
๘. นายธีระวัฒน์ สาระบุตร	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลพินนา เขต ๒	กรรมการ
๙. นายวิลิัย จะตันพงษ์	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลพินนา เขต ๒	กรรมการ
๑๐. นายทองใส สุมาลัย	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลพินนา เขต ๒	กรรมการ
๑๑. นายไกรทอง นามกาสา	ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๑๒. นายชัยยา ไชยรบ	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๑๒. นางเกาเงิน งามนา	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๓. นายจำนงค์ เมรี	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๔. นางสาวกรวรรณ พรหมศิริ	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๑๕. นางนงนุช วงศ์สุวรรณ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๖. นางสาวจุฬาลักษณ์ วงศ์ประทุม	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๑๗. นางวิมลรัตน์ พลเศษ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๘. นางสาวนิภา เสนงาม	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	กรรมการ/เลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ร้อยตำรวจตรี



(สุรพล สุวรรณเขต)

นายกเทศมนตรีตำบลพินนา