



มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เทศบาลตำบลพินนา ประจำปี พ.ศ. 2561-2565

ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นปัญหาที่สังคมและหยั่งรากลึกในสังคมไทยมานาน จนกลายเป็น ค่านิยมว่าการทุจริตและประพฤติมิชอบจะยังประโยชน์แก่ตนและพวกพ้องอย่างง่ายดาย โดยไม่ต้องลงทุนสูง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภาครัฐมีปัญหาเรื่องการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นจำนวนมาก ซึ่งมีสาเหตุมาจากการที่หน่วยงานของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐมีอำนาจบังคับใช้กฎหมายหรือกฎระเบียบแบบเบ็ดเสร็จ มีอำนาจดุลยพินิจสูง มีกรอบความรับผิดชอบไม่ชัดเจนและขาดระบบการทำงานที่โปร่งใส ซึ่งรัฐบาลเองก็ตระหนักถึงความรุนแรงของปัญหา ดังกล่าว จึงได้ดำเนินการแก้ไขปัญหอย่างจริงจัง โดยมีมติคณะรัฐมนตรีเมื่อคราวประชุมวันที่ 26 ธันวาคม 2543 เห็นชอบเรื่องแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาด โดยกำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนกลยุทธ์หน่วยงานใสสะอาด และรายงานผลเป็นรายปีออกพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่5) พ.ศ.2545 มาตรา 3/1 ที่กำหนดให้การบริหารราชการแผ่นดินต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และมีมติคณะรัฐมนตรีเมื่อคราวประชุมวันที่ 5 ตุลาคม 2547 อนุมัติแผนปฏิบัติการเบื้องต้นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในวงราชการ ประกอบด้วยมาตรการ 16 มาตรการ

เพื่อให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดผลเป็นรูปธรรมและสอดคล้องกับนโยบาย รัฐบาล ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม และยุทธศาสตร์กรมบังคับคดีที่กำหนดให้การดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลพินนาจึงได้จัดทำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเทศบาลตำบลพินนา ประจำปี พ.ศ.2561 - 2565 ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ซึ่งประกอบด้วย มาตรการและวิธีการต่าง ๆ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 2 มีนาคม พ.ศ. 2563

(นายสนั่น ชินมา)

นายกเทศมนตรีตำบลพินนา

มาตรการ	วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>1. การสร้างความแข็งแกร่งแก่คณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (คตง. ในการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>1. กำชับให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลพินนายึดถือ และปฏิบัติตามแนวทางของคณะกรรมการ ป.ป.ช. และแนวทางของคณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน (คตง.) โดยเฉพาะในเรื่อง ให้ลงโทษทางวินัย หรือขอความร่วมมือให้ส่งเอกสารอย่างเคร่งครัด</p> <p>2. จัดให้มีศูนย์ประสานราชการใสสะอาด โดยให้ศูนย์ดังกล่าวจัดทำแผนกลยุทธ์ การปลูกจิตสำนึก ส่งเสริมจริยธรรม รวมทั้งเฝ้าระวัง การทุจริตและเสนอการลงโทษผู้ทุจริตในราชการพร้อมทั้งประสานความร่วมมือในการปฏิบัติงาน ด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลพินนา โดยประสานความร่วมมือ กับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอก เทศบาลตำบลพินนา</p>	<p>งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล</p>
<p>2. แบ่งเบาภาระของคณะกรรมการ ป.ป.ช. มาดำเนินการเองหรือเพิ่มตัวช่วยแก่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อความรวดเร็ว</p>	<p>แบ่งเบาภาระงานในการตรวจสอบและรวบรวม พยานหลักฐานของผู้กระทำผิดที่มีมูลมาจากสำนักงาน ป.ป.ช. ในคดีที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลพินนาโดยปฏิบัติงานในรูปแบบของเครือข่าย</p>	<p>งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล</p>
<p>3. สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติตามหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p>	<p>1. กำหนดแนวทางปฏิบัติให้ผู้บริหารของเทศบาลตำบลพินนายื่นแสดงรายการทรัพย์สิน</p> <p>2. จัดเจ้าหน้าที่เพื่อตอบข้อหาหรือเมื่อเจ้าหน้าที่ ของเทศบาลตำบลพินนา ประชาชน และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องสงสัยว่าพฤติกรรมใดทำได้หรือไม่ เพียงใด</p>	<p>งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล</p>

มาตรการ	วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>4. สนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดให้มีระบบในการรับฟังข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงานจากประชาชนและหน่วยงานอื่น ๆ 2. สำนวจความคิดเห็นของประชาชนเพื่อนำข้อมูลที่ได้จากการสำรวจมาวิเคราะห์ ทบทวนมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างยั่งยืน โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการ ปรับปรุงแก้ไขระเบียบ คำสั่ง ประกาศ และระบบงานที่สร้างภาระให้กับประชาชน ซึ่งจะเป็นช่องทางให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ 3. พัฒนาระบบการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการมีระเบียบว่าด้วยการรับของขวัญ และสินน้ำใจให้เป็นที่ทราบโดยทั่วกัน 	<p>งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล</p>
<p>5. รมรงค์ด้านวัฒนธรรมและส่งเสริมค่านิยมรักความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. สร้างค่านิยมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลพินนา ให้ยึดหลักการปฏิบัติตามกฎหมาย ไม่ก่ลั่นแกล้งผู้อื่น ไม่เกรงกลัวอิทธิพลใด ๆ และมีความซื่อสัตย์สุจริต 2. ดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ของศูนย์ประสานราชการใสสะอาดในการปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมจริยธรรม รวมทั้งให้มีการรายงานและประเมินผลการดำเนินงาน 3. พัฒนาหลักสูตรการจัดอบรม/สัมมนาข้าราชการและลูกจ้างของเทศบาลตำบลพินนา โดยเน้นหลักสูตรเกี่ยวกับการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม และให้ความรู้เกี่ยวกับภัยของการทุจริตคอร์รัปชั่น 	<p>งานกาเนาหน้าที สำนักปลัดเทศบาล</p>

มาตรการ	วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ
6. เพิ่มการตรวจสอบอย่างเข้มข้นในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งที่เสี่ยงต่อการทุจริตคอร์รัปชัน	ศึกษาแนวทางและกำหนดรูปแบบการปฏิบัติงานที่ชัดเจน รวมทั้งวิเคราะห์การเฝ้าระวังเป็นพิเศษของเจ้าหน้าที่ ที่มีรายงานการทุจริตและประพฤติมิชอบจากสำนักงาน ป.ป.ช.	งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล
7. จัดระบบงานการเงินการคลังของรัฐ	1. นำระบบ GFMS มาใช้ในระบบการเงินการคลังและการเบิกจ่ายงบประมาณ 2. การจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศประกวดราคาด้วยระบบ E-Procurement	กองคลัง สำนักปลัดเทศบาล
8. ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้และขยายโอกาสแก่ข้าราชการ	1. ไม่ให้มีการเรียกรับ การขอรับเงินบริจาค และซื้อขายบัตรการกุศลในหน่วยงานต่าง ๆ สังกัดเทศบาลตำบลพินนา 2. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านบุคลากรให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลมีโอกาสเข้ารับการอบรม ศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และเพื่อความก้าวหน้าในวิชาชีพทุกด้าน ทั้งในและต่างประเทศ	งานเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
9. ส่งเสริมคุณธรรมในระบบราชการโดยเฉพาะการแต่งตั้งโยกย้าย และป้องกันการกลั่นแกล้ง	ให้มีกรรมการฝ่ายพิทักษ์คุณธรรม (Merit Protection Agency) รับเรื่องร้องทุกข์จากข้าราชการของหน่วยงานในสังกัดเทศบาลตำบลพินนา ที่กล่าวโทษข้าราชการด้วยกันว่าไม่ได้รับความเป็นธรรม หรือถูกกลั่นแกล้งในการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน และการประเมินผล	งานเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
10. นำเอามาตรการการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาลในการปฏิรูประบบราชการมาใช้อย่างจริงจัง	จัดทำแผนงาน/โครงการรองรับมาตรการต่าง ๆ โดยกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัดให้ชัดเจน และมีการติดตามประเมินผลเพื่อรายงานผู้บริหารของเทศบาลตำบลพินนาเป็นรายเดือน	งานนโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล

มาตรการ	วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ
11. ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง	ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องความสุจริต รวมทั้งสอดส่องดูแลการบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดในกรณีตรวจพบว่ามีกรกระทำผิด	ผู้บังคับบัญชาทุกระดับในสังกัดเทศบาลตำบลพินนา
12. จัดระบบการตรวจสอบให้มีประสิทธิภาพ	ให้กลุ่มตรวจสอบภายในของเทศบาลตำบลพินนา จัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนงาน โดยเฉพาะช่วยตรวจสอบเรื่องร้องเรียนการทุจริตของส่วนราชการในสังกัดเทศบาลตำบลพินนารวมทั้งวิเคราะห์ ประเมินผล และรายงานผลเสนอผู้บริหาร	งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล
13. มาตรการการตรวจสอบความโปร่งใสและสุจริตสำหรับหน่วยงานและเจ้าหน้าที่บังคับใช้กฎหมายและอำนวยความสะดวก	กำหนดมาตรการเพื่อบังคับใช้กับเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลพินนา ที่มีหน้าที่บังคับใช้กฎหมายและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อให้มั่นใจว่าเจ้าหน้าที่จะปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โดยมีมาตรการดังนี้ 1. มาตรการตรวจสอบความซื่อสัตย์สุจริตของเจ้าหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพ 2. มาตรการสรรหาการคัดเลือกและโยกย้ายเจ้าหน้าที่	งานนิติการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
14. มาตรการลดโอกาสการทุจริตในหน่วยงาน	ดำเนินการศึกษาว่ากิจกรรมใดของส่วนราชการในสังกัดเทศบาลตำบลพินนา เอื้ออำนวยต่อการแสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งจัดให้มีมาตรการและแนวทางการแก้ไขเพื่อลดโอกาสการทุจริตของเจ้าหน้าที่และรายงานผลการดำเนินการให้นายกเทศมนตรีทราบภายใน 30 วัน	งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

มาตรการ	วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>15. การพัฒนามาตรฐานการใช้ คุลยพินิจของเจ้าหน้าที่พนักงาน ที่อาจมีผลกระทบต่อสิทธิ ประโยชน์ของประชาชน</p>	<p>พัฒนาระบบตรวจสอบการใช้คุลยพินิจของ ผู้บังคับผู้บังคับบัญชา ด้วยการจัดให้มี ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมาร่วมแสดงความเห็น ประกอบสำนวน ทั้งนี้ เพื่อให้การใช้คุลย พินิจของเจ้าพนักงานดังกล่าวมีมาตรฐาน โปร่งใสและเป็นธรรม และให้รายงานผล การดำเนินงานเสนอต่อนายกเทศมนตรี ภายใน ๓๐ วัน</p>	<p>งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล</p>
<p>16. การพัฒนาเครือข่ายต่อต้าน การทุจริต</p>	<p>ปรับหลักสูตรการฝึกอบรมให้มีหัวข้อการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดย ประสานความร่วมมือจากหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกเทศบาล ตำบลพินนา เพื่อปลูกฝังค่านิยมและ ทัศนคติต่อต้านการทุจริตสำหรับข้าราชการ และประชาชน</p>	<p>งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล</p>
<p>17. ดำเนินงานเพื่อสร้างความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของ เทศบาลตำบลพินนา</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีของ เทศบาลตำบลพินนา และให้เผยแพร่ ประกาศในเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลางและ เว็บไซต์ของเทศบาลตำบลพินนา 2. การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง จะต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใสในทุก ขั้นตอนตามระเบียบและกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานใน ขั้นตอนต่าง ๆ ตามระเบียบที่กำหนด 3. ให้มีการบันทึกรายละเอียดวิธีการและ ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ โดยเมื่อจัดทำกรการจัดซื้อจัดจ้างแล้วเสร็จ ให้รวบรวมข้อมูลและจัดทำสรุปผลการ จัดซื้อจัดจ้างเป็นประจำทุกเดือน และ เผยแพร่ต่อสาธารณชนทางเว็บไซต์ของ สำนักงานเทศบาลตำบลพินนา ซึ่งอย่าง น้อยต้องมีรายละเอียดดังต่อไปนี้ 	<p>กองคลัง เทศบาลตำบลพินนา</p>

มาตรการ	วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none">- งานที่จัดซื้อจัดจ้าง- วงเงินที่จะซื้อจะจ้าง- ราคากลาง- วิธีการซื้อหรือการจ้าง- รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ- ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง- เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป- เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง	
18. การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดช่องทางเพื่อให้ประชาชนร่วมแสดงความคิดเห็น ร้องเรียน ร้องทุกข์ในเรื่องต่าง ๆ โดยแยกเป็น 3 ประเภทดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">1. เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต2. เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลพินนา3. ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย <p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none">3.1 กล้องรับฟังความคิดเห็น3.2 ศูนย์ยุติธรรมตำบลพินนา3.3 เว็บไซต์ www.panna.go.th3.4 หมายเลขโทรศัพท์ของผู้บริหาร <p>-นายกเทศมนตรี 098-0977473 -ปลัดเทศบาล 082-2057792</p>	

มาตรการ	วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ
19. การป้องกันการรับสินบน	<p>1. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลพินนา ต้องปฏิบัติโดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับ การรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม</p> <p>2. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลพินนา จะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของเทศบาลตำบลพินนา</p>	

